



Udine, 04/11/2023

6977/C1

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra il direttore del Conservatorio di Musica "J. Tomadini" di Udine Prof. DELLE VEDOVE Beppino (C.F. n° 94005860302) e la Sig.ra Laura GATTO (C.F. omissis 43N).

Premesso che, con provvedimento in data 27/10/2023 unito alla presente, la sig.ra Laura GATTO nata a omissis e residente a omissis è stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 del C.C.N.L. MIUR AFAM del 16/02/2005, si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato di durata annuale in qualità di Assistente, per n° 36/36 ore settimanali di servizio, con decorrenza **dal 01/11/2023 e fino al 31/10/2024**, presso questo Conservatorio Statale di Musica, dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data **04/11/2023**.

Le prestazioni proprie del profilo professionale di **assistente - area Seconda** consisteranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005, dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dal C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 18.399,43, la tabella C4 - AFAM allegata al C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 06/12/2022 Triennio 2019/2021, oltre ogni assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 36/36mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del Bilancio del M.U.R.

L'eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessata è tenuta a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d. lgs. n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005, dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010, dal C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'interessata è tenuta a prendere visione del DPR n. 62 del 16 aprile 2013, che si notifica a mezzo mail, relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

L'interessata ha preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'articolo 13 del Regolamento 679/2016 e fornito consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art.6, comma 1 lett.a) del Regolamento 679/2016.

L'interessata è incaricata al trattamento dei dati nei processi di sua pertinenza per le attività rese al Conservatorio e si impegna a seguire le "Regole di trattamento dei dati personali ed istruzioni operative per il trattamento" e il "Regolamento per l'utilizzo dei sistemi informatici da parte di dipendenti e collaboratori" notificati a mezzo mail e di cui ha preso visione.

Per le ulteriori informazioni da comunicare al dipendente ai sensi del D.lgs. n. 104/2022 si rinvia ad apposita informativa consegnata al momento della stipula del contratto.

Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e per gli adempimenti di competenza.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Firma per accettazione

Il direttore  
M° Beppino Delle Vedove

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs. n. 39 del 1993

- Alla sig.ra Laura Gatto
- Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine
- Nel sito web istituzionale [www.conservatorio.udine.it](http://www.conservatorio.udine.it)



Udine, 27/10/2023

6700/C1

Alla sig.ra Laura Gatto  
a mezzo mail

DA PUBBLICARE nel sito *web* istituzionale:

[www.conservatorio.udine.it](http://www.conservatorio.udine.it)

ALBO ONLINE

OGGETTO: *Provvedimento di individuazione di destinatario di proposta di contratto a tempo determinato a.a. 2023/2024*

### IL DIRETTORE

VISTO il C.C.N.L. comparto A.F.A.M. quadriennio normativo 2002/2005 biennio economico 2002/2003 sottoscritto il 16.02.2005;

VISTO il C.C.N.L. comparto A.F.A.M. quadriennio normativo 2006/2009 biennio economico 2006/2007 sottoscritto il 04.08.2010;

VISTO il C.C.N.L. comparto A.F.A.M. biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 04.08.2010;

VISTO il C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016/2018 sottoscritto il 19.04.2018;

VISTO il C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca triennio economico 2019/2021 sottoscritto il 06.12.2022;

CONSIDERATO che nell'organico del personale tecnico-amministrativo sono presenti 2 posti vacanti per il profilo di assistente per l'a.a. 2023/2024;

VISTA la nota M.U.R. n. 3127 del 10.03.2023. "Personale tecnico-amministrativo. Reclutamento e mobilità A.A. 2023/2024." nella quale si comunica che il personale precario per il profilo di assistente che non matura i 24 mesi entro il 31.10.2023 e che è in servizio su posto vacante deve essere confermato a domanda e il relativo posto sottratto a mobilità, salvo che abbia ricevuto una sanzione disciplinare;

VISTO lo scorrimento autorizzato con prot. 8219/C6 del 05.12.2022 della graduatoria d'istituto relativa al profilo professionale di assistente, redatta dal Conservatorio di Castelfranco Veneto, nella quale la sig.ra Laura Gatto è utilmente collocata;

VISTA la domanda di conferma in servizio per l'a.a. 2023/2024 della sig.ra Laura Gatto, prot. n. 1598/C1 del 09.03.2023;

VISTA la delibera n. 9 del Consiglio di Amministrazione del 01.06.2023, nella quale si delibera di dichiarare indisponibili ai fini della procedura di mobilità per l'a.a. 2023/2024 n. 1 posto di assistente;

CONSIDERATO che la sig.ra Laura Gatto, C.F. omissis 43N, è già in servizio nell'a.a. 2022/2023 e che pertanto prosegue il servizio nell'a.a. 2023/2024 senza soluzione di continuità;

### INDIVIDUA

La sig.ra Laura Gatto, nata a omissis destinataria di proposta di contratto di lavoro a tempo determinato di durata annuale in qualità di assistente per n° 36/36 ore settimanali di servizio per l'a.a. 2023/2024 dal 01.11.2023 (presa di servizio il 02.11.2023) al 31.10.2024.

Il Direttore

dott. prof. Flavia Brunetto

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs. n. 39 del 1993